ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO REGISTRO DEL DESARROLLO DE ACTIVIDADES SUBDIRECCIÓN PARA LA VEJEZ	Código: FOR-PSS-570 Versión: 1 Fecha: Memo I2022016490 – 13/05/2022 Página: 1 de 2

1. Servicio Social/Modalidad/Estrategia: Servicio integral de bienestar y cuidado para personas mayores comunidad de cuidado 1.1. Unidad Operativa/Lote/Zona: Centro Comunidad de cuidado Gratitud

1.2 Localidad: Suba

2. Línea: Movilizando Capacidades

2.1. Fecha de Ejecución:

17	8	2022	al	29	8	2022

2.2. Nombre del encuentro: Alianza Productiva

2.3. Acompañante social a cargo de la digitación: Francy Johana Uribe López - Terapeuta Ocupacional

3. DESARROLLO

3.1. OBJETIVO GENERAL

Promover el desarrollo y/o mantenimiento de capacidades, habilidades cognitivas, comunicativas, a través de procesos de educación, formación, desarrollo de iniciativas productivas y/o inclusión laboral con el fin de optimizar su desempeño ocupacional y contribuir al proyecto de vida de cada persona mayor.

3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

1 Identificar a los adultos mayores que estén en capacidad de asumir compromisos y responsabilidades para acceder al ámbito laboral.2. Establecer contactos para la vinculación laboral de la

3.3. METODOLOGÍA

3.3.1 MOMENTO INICIAL

Esta estrategia hace referencia a los contactos establecidos para promover la inclusión laboral de las personas mayores en el marco de la Ley 2040 de 2020 y programas de educación formal y no formal a través de articulaciones interinstitucionales.

Para el mes de agosto se planea realizar dos sesiones para generar procesos de vinculación laboral, en la primera sesión se realizará un abordaje con las personas mayores para el reconocimiento de habilidades y generar interés por vincularse laboralmente. La segunda sesión se desarrollaran estrategias para generar impactos positivos en el mercado laboral que posibiliten la inclusión laboral de las personas mayores.

3.3.2 MOMENTO CENTRAL

17/08/2022: Taller con personas mayores "La inserción laboral de las personas mayores en América Latina",

Se desarrolla este taller con el fin de identificar la baja motivación de las personas mayores para acceder al mercado laboral, puesto que solo 2 personas tienen intenciones de incluirse laboralmente, se inicia la actividad con la socialización de un artículo publicado por la CEPAL, en el cual se genera una discusión sobre la necesidad de retomar el proceso de inclusión laboral en la vejez como medio para la generación de ingresos, teniendo en cuenta las capacidades fisicas, psicologicas y emocionales de las personas mayores, se aborda el trabajo como un derecho.

dentro de la discusión se resaltan temas importantes mencionados dentro de la investigación como son:

Los motivos de una mayor permanencia o (reinserción de las personas mayores son variados y pueden diferenciarse entre subgrupos etarios y entre países con mercados laborales y sistemas de jubilación de diferentes niveles de desarrollo y los cambios correspondientes. Entre las causas que influyen en la participación de las personas mayores en el mercado laboral se pueden destacar las siguientes:
*La falta de ingresos de las personas mayores
*Las tendencias de envejecimiento pueden tener consecuencias en los mercados laborales —entre ellas la escasez de oferta laboral— y en los sistemas de pensiones, cuya sostenibilidad puede peligrar.
*Los mejores niveles de salud, el interés en el contenido y los aspectos sociales y económicos del trabajo y la expectativa de una vida más larga pueden estimular el interés de las personas mayores en seguir vinculadas con el mercado laboral.

En términos generales, la elevada proporción del empleo independiente en este grupo de edad estaria relacionada con dos situaciones generales: en primer lugar, la preferencia de los empleadores por personas más jóvenes puede excluir a las personas mayores del empleo asalariado y, en segundo lugar, las personas mayores pueden preferir un trabajo independiente y aprovechar las habilidades y los conocimientos adquiridos a lo largo de su vida laboral. En el primer caso, la inserción se caracterizaria por condiciones laborales precarias, mientras que en el segundo no necesariamente es asi.

En América Latina la falta de una pensión surge como factor principal para la inserción laboral de las personas mayores, ilustrado por una correlación negativa muy marcada entre la proporción de personas mayores con acceso a una jubilación y la tasa de ocupación de este grupo etario. Por otra parte, si bien entre 2002 y 2016 aumentó la proporción de personas mayores que perciben una pensión de un sistema contributivo, la tasa de ocupación de este grupo etario no bajó sino aumentó levemente, incluso entre las personas que perciben una pensión. Esto reflejaba, por un lado, los bajos montos de muchas pensiones y, por el otro, sobre todo entre personas de mayor nivel educativo, la preferencia de mantenerse económicamente activas (para seguir haciendo una contribución productiva, mantener relaciones sociales, plantearse objetivos específicos, entre otras cosas). Los aumentos de la tasa de ocupación y de la cobertura de las pensiones contributivas incidieron en una reducción de las personas mayores sin ingreso de ninguna de estas dos fuentes. Sin embargo, sobre todo entre las mujeres, la proporción de personas sin ingresos se mantiene elevada. La futura evolución de la inserción laboral de las personas mayores, se verá influida por los desafíos en la construcción de sistemas de pensiones con montos dignos —en un contexto de acelerado envejecimiento- y las opciones de combinación de trabajo remunerado y pensión para la inserción laboral voluntaria.

Refenrecia Bibliografica: https://www.cepal.org/es/enfoques/la-insercion-laboral-personas-mayores-america-latina

29/08/2022: Se realiza actividad mediante la elaboración de un documento que exalta las ventajas de contratar personas mayores dejando en claro los beneficios para las buenas prácticas y economicos para las empresas. Adicionalmente se realiza búsqueda de ofertas laborales en plataformas digitales las cuales serán expuestas para conocimiento de las personas mayores.

3.3.3. MOMENTO FINAL

Se felicita a las personas mayores que presenta motivacion por la ocupación como parte del envejecimiento activo. se invita al resto de personas mayores a motivarse por el reconocimiento de habilidades presentes a través de la participación activa

3.4 RECURSOS

Computador	1
Televisor	1
Impresiones	1
Sillas	50
Mesas	10

4. EVALUACIÓN DEL ENCUENTRO

Se analizan las percepciones de las personas mayores frente a la posibilidad de incluirse laboralmente, no se tiene en cuenta el reconocimiento de habilidades y capacidades propias generando sentiminetos de improductividad.

En relación a los procesos de inclusión laboral se observa limitantes por parte de las empresas a la hora de iniciar procesos formales, las ofertas laborales están demarcadas hasta los 45 años de edad, no se amplían los rangos de edad peces a los beneficios económicos descritos por el ministerio de trabajo.

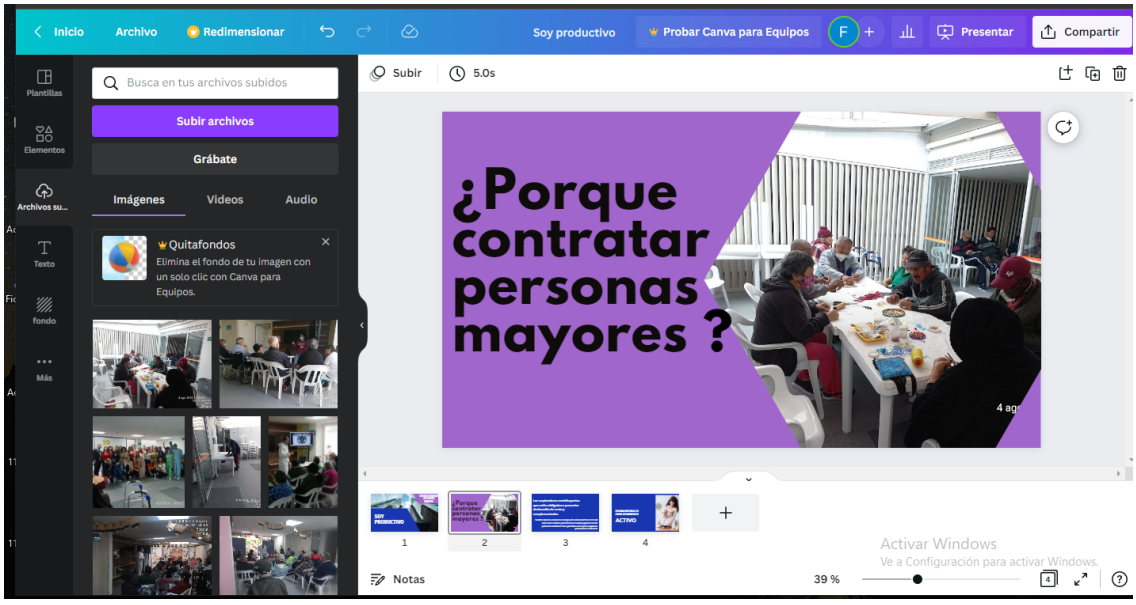
Fecha de evaluación del encuentro: 29/08/2021

Nombre del profesional que evalúa: Disneyla Díaz -Coordinadora

REGISTRO FOTOGRAFICO

FECHA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
17 y 29 de agosto de 2022	Alianza Productiva	TO Francy Uribe





ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL

FORMATO LISTADO INGRESO AL SERVICIO Y ASISTENCIA A LAS ACTIVIDADES

Código: FOR-PSS-525
Versión: 0
Fecha: Memo I2021039413-22/12/2021
Página: 1 de 1

Nombre Unidad Operativa: Centro Comunidad de Ciudad Gratitud | Fecha: 29. agosto . 2022

Nombre del responsable: Tanay Cubo

ITEM	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION		ASISTE A LAS ACTIVIDADES		NOMBRES	APELLIDOS	FIRMA	OBSERVACIONES
	TIPO	Nº	SI	NO				
	CC	17073905	X		Martin	Camacho		
	CC	19445656	X		Juan Manuel	Rincon		
	CC	79107333	X		Henry	Hernandez		